

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МАОУ «ШКОЛА МЧС»
 (наименование общеобразовательной организации)

Протокол № 4 от 19. 02. 2021 г.

Председатель А.В. Кузнецова
 подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАОУ «ШКОЛА МЧС»
 (наименование общеобразовательной организации)

А.В. Кузнецова А.В.
 подпись расшифровка подписи

Приказ № 11 от 19. 02. 2021 г.

**РАССМОТРЕНО:**

На общем собрании трудового коллектива
 Протокол № 2 от 18. 02. 2021 г.

Председатель А.В. Абасилова А.В.
 подпись расшифровка подписи

ПОЛОЖЕНИЕ**о компенсационных выплатах работников школы****Муниципального автономного общеобразовательного учреждения г.
Хабаровска «Школа МЧС»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Средняя школа № 3» (далее Положение). Разработано в соответствии с постановлением Мэра города от 09.02.2009 № 404 «О введении в муниципальных общеобразовательных учреждениях, финансирование оплаты труда работников которых осуществляется за счёт субвенций из краевого бюджета, новой системы оплаты труда работников». Постановлением администрации города Хабаровска от 13 октября 2016 г. № 3595 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных учреждений города Хабаровска, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счёт субвенций из краевого бюджета». Положением «Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Школа МЧС». Положение включает в себя следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов), водителю, за разъездной характер работы при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты за дополнительную

работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника – за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетами и т.д.).

1.2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учёта повышающих коэффициентов.

1.3 Выплата работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

1.4. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со статьей 6 Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008 года № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» применяются:

- районные коэффициенты за работу в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненным к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока;

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

1.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.5.2. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ, заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (школьными методическими объединениями), классное руководство и др. устанавливаются локальным актом с учетом содержания и объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.5.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные

размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

1.5.4. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Рекомендуемый размер - 35 процентов.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

1.5.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2. Доплата за работу не входящую в должностные обязанности

2.1. Доплаты педагогическим работникам и другим работникам, носящие постоянный характер:

2.1.1. за проверку тетрадей:

а) русский язык, начальная школа **до 15 %** от нагрузки

б) математика **до 10 %** от нагрузки

в) физика, химия, география, биология, история, природоведение, черчение, информатика, иностранный язык, обществознание, ОБЖ, рисование **до 5%** от нагрузки.

2.1.2. за заведование специализированными кабинетами **до 20 %** от ставки.

2.1.3. за руководство школьными методическими объединениями, школьным научным обществом **до 30 %** от ставки.

2.1.4. за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию **до 100%** от ставки

2.1.5. заведующей библиотекой за работу с библиотечным фондом, за систематическое оформление наглядности о поступившей или имеющейся в каталогах литературе на информационных стендах школы, за организацию различных видов детских объединений при библиотеке и курирование этих объединений **до 50%** от ставки

2.1.6. за организацию школьного питания, за осуществление контроля за работой школьной столовой, оформление списков детей из малообеспеченных и многодетных семей для льготного питания, оформление отчетной документации по питанию (ежемесячно) **до 100%**

2.1.7. за ведение школьного сайта и электронной почты **до 100%** от ставки

2.2. Доплата младшему обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу, за работу сверх должностных обязанностей:

2.2.1. инспектору по кадрам за работу с архивом, делопроизводством, работу на множительной технике **до 50%**

2.2.2. уборщикам служебных помещений за участие в текущем ремонте школы, за влажную протирку полов, чаще предусмотренной нормы, в связи с ухудшением погодных условий **до 100%**

2.3. Доплата обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу до МРОТ.