

«УТВЕРЖДАЮ»

Начальник управления образования

Матвеева

Т.Б. Матвеевская

«*04*» *09* 2020 г.

Дорожная карта мероприятий по внедрению целевой модели наставничества
в муниципальных образовательных учреждениях г. Хабаровска

№	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки
1.	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества.	1. Разработка и утверждение постановления административ. Хабаровска об утверждении Положения о наставничестве в муниципальных образовательных учреждениях городского округа «Город Хабаровск».	МАУ ЦРО	01.09.2020г. – 30.09.2020 г.
		2. Организация разъяснительной работы с руководителями общеобразовательных учреждений по вопросу реализации целевой модели наставничества (методические совещания, индивидуальные консультации).	МАУ ЦРО	
		3. Разработка дорожных карт и программ по развитию системы наставничества в общеобразовательных учреждениях г. Хабаровска.	Руководители общеобразовательных учреждений	
		4. Организация контроля над разработкой дорожных карт и программ по развитию системы наставничества в общеобразовательных учреждениях г. Хабаровска.	МАУ ЦРО	

<p>2. Информирование педагогического сообщества города о реализации целевой модели наставничества.</p>	<p>1. Разработка методической продукции (памятка, буклет) о реализации целевой модели наставничества с целью распространения в образовательных учреждениях города.</p> <p>2. Создание и наполнение раздела «Реализация целевой модели наставничества» на сайте МАУ ЦРО, на сайтах образовательных организаций.</p>	<p>МАУ ЦРО</p>	<p>01.09.2020 г. – 30.09.2020 г.</p>
<p>3. Организация мониторинга.</p>	<p>1. Разработка анкет для обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества, и потенциальных наставников. Направление образцов анкет в общеобразовательные учреждения города.</p> <p>2. Проведение анкетирования среди обучающихся желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников.</p>	<p>Управление образования МАУ ЦРО</p> <p>Руководители общеобразовательных учреждений</p>	<p>01.10.2020 г. – 31.10.2020 г.</p>
<p>4. Формирование базы наставников.</p>	<p>1. Формирование базы наставляемых: обучающихся и молодых педагогов.</p> <p>2. Формирование базы наставников – учащихся, работающих в рамках формы наставничества «ученик – ученик».</p> <p>3. Формирование базы наставников – учителей, работающих в рамках форм наставничества «учитель – ученик», «учитель – учитель».</p>	<p>МАУ ЦРО</p> <p>МАУ ЦРО</p> <p>МАУ ЦРО</p>	<p>01.11.2020 г. – 30.11.2020 г.</p>

5.	Организация обучающихся и конкурсных мероприятий.	<p>1. Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций для наставников.</p> <p>2. Организация и проведение городского конкурса «Лучший педагог-наставник».</p> <p>Рассмотрение вопроса о введении в конкурс новых номинаций, для наставников, работающих в рамках форм наставничества «Учитель – ученик» и «Ученик – ученик».</p>	<p>МАУ ЦРО</p> <p>Управление образования</p> <p>МАУ ЦРО</p>	в течение года
6.	Мотивация и поощрение наставников.	<p>1. Публикация результатов программы наставничества, итогов работы лучших наставников на сайте ЦРО, в СМИ.</p> <p>2. Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами, благодарностями управления образования администрации г. Хабаровска и МАУ ЦРО.</p>	<p>Управление образования</p> <p>МАУ ЦРО</p>	01.05.2020 г. – 31.05.2020 г.
7.	Подведение итогов.	<p>1. Сбор отчетов общеобразовательных учреждений по итогам реализации наставнической программы. Формирование итогового отчета по муниципалитету.</p> <p>2. Мониторинг показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества в соответствии с Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145.</p>	<p>МАУ ЦРО</p> <p>МАУ ЦРО</p>	01.05.2020 г. – 31.05.2020 г.